

<p>Identification du poste</p> <p>Grade correspondant : Technicien Supérieur Hospitalier</p> <p>Département, Pôle : Santé publique</p> <p>Direction / Service : Direction de la Recherche Clinique et Innovation</p> <p>Quotité : 50 %</p> <p>Régime : Non cadre</p>	<p>Répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière</p> <p>Famille : Recherche clinique</p> <p>Sous-famille : Investigation</p> <p>Libellé métier : Technicien ou technicienne d'études cliniques</p> <p>Code métier : 15F10</p> <p><input type="checkbox"/> Métier local</p> <p>RH- Code emploi de GESFORM :</p>
--	---

Contenu du poste

Contexte :

Présentation du projet

Le tabagisme des femmes enceintes est une priorité de la politique de santé. En 2016, 16,6% des femmes fumaient au 3ème trimestre de leur grossesse en France, 20.3% en Nouvelle-Aquitaine.

Face à ce constat, le CHU et l'Université de Bordeaux, soutenus par la DGOS, l'INCa et l'ARS, ont développé l'intervention 5A-QUIT-N visant à améliorer l'organisation du sevrage tabagique des femmes enceintes en Nouvelle-Aquitaine.

La recherche conduite vise à étudier :

- l'efficacité de l'intervention, c'est-à-dire, est-ce que cette intervention et donc l'organisation du sevrage tabagique permet de diminuer la prévalence du tabagisme chez les femmes enceintes ?
- les conditions de son efficacité, c'est-à-dire, pourquoi et comment l'intervention est efficace ?

Le projet 5A-QUIT-N sera déployé progressivement sur l'ensemble de la région par territoires (clusters) à compter du 1^{er} octobre 2022.

Fonctionnement de l'équipe 5A-QUIT-N

L'équipe 5A-QUIT-N est composée d'un investigateur principal, d'une coordinatrice, d'une cheffe de projet recherche, d'une cheffe de projet déploiement, et de plusieurs enquêteurs répartis sur le territoire régional.

Missions générales :

Les missions générales de ce poste sont de :

- Collecter des données auprès de femmes ayant fumé du tabac lors de leur grossesse en Nouvelle-Aquitaine

Principales activités :

Les femmes seront incluses puis interrogées par des entretiens quantitatifs, pendant leur séjour d'hospitalisation post-partum à la maternité, et par téléphone à 6 mois et 12 mois post-partum.

- **Recrutement et information dans son domaine d'activité :** lors des visites dans chaque maternité (deux à trois fois par semaine), le ou la TEC, sous la responsabilité de l'investigateur de la recherche et en articulation avec les équipes soignantes, identifiera les femmes éligibles à l'étude. Pour chaque femme, le ou la TEC présentera les détails de la recherche et devra répondre aux questions des participants avant de les inclure dans l'étude.

- **Recueil / collecte de données ou informations spécifiques à son domaine d'activité :** Pour les femmes acceptant de participer, la ou le TEC sera en charge de faire passer le questionnaire. La ou le TEC sera également amené à réaliser certains des suivis téléphoniques à 6 et 12 mois.
- **Mise en place de fichier de suivi du déploiement et transmission au référent.**
- **Reprographie, anonymisation des résultats et envoi des données au centre investigateur**
- **Suivi du déploiement du terrain et reporting à la cheffe de projet recherche**

Particularités du poste

- L'activité de l'enquêteur sera basée à la maternité du Centre hospitalier de Guéret
- Déplacements ponctuels en région
- Poste en CDD à mi-temps de 6 mois renouvelable
- Prise de poste à partir du 02/01/2023

Savoir faire

- Analyser et utiliser des informations à partir du dossier hospitalier du patient et du dossier médical personnalisé
- Classer des données, des informations, des documents de diverses natures
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec les professionnels de santé, les patientes et / ou leur entourage
- Évaluer la pertinence et la véracité des données et/ou informations
- Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel
- Rédiger des informations relatives à son domaine d'intervention pour assurer un suivi et une traçabilité.
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- S'exprimer en face -à- face auprès d'une ou plusieurs personnes
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau
- Utiliser les logiciels métier

Relations professionnelles

- Liens hiérarchiques : Les TEC seront sous la responsabilité directe de la cheffe de projet recherche sur le projet, et sous la responsabilité administrative de la cadre du service.

Nature et niveau de formation pour exercer le métier

- Niveau II (BAC+3)
- Etudes paramédicales ou diplôme universitaire dans le domaine des études cliniques ou d'autres domaines scientifiques (biologie, médecine, pharmacie, informatique ...)
- Un diplôme ARC ou expérience équivalente serait un plus

CV et lettre de motivation à déposer via SOFTY, la plateforme de gestion des offres d'emploi et de candidatures du CHU de Bordeaux.