



Faciliter l'Intelligence Collective dans son organisation


Objectif de formation

Cette formation permet de développer la posture et les compétences transversales d'un facilitateur au service des groupes et des collectifs qui ont des objectifs complexes à atteindre.


Objectifs pédagogiques et compétences visées

À l'issue de cette formation, les participants disposeront d'outils et méthodes leur permettant de :

- Questionner le donneur d'ordre d'une intervention de facilitation (leader d'équipe, client, etc.) pour identifier les objectifs à atteindre et le contexte.
- Rédiger un déroulé d'intervention de facilitation pour mettre en dynamique un collectif dans un but donné et en tenant compte des contraintes particulières et du contexte.
- Préparer les conditions de mise en œuvre d'un processus d'IC pour optimiser sa réussite en intégrant les adaptations pour les personnes en situation de handicap.
- Utiliser une méthodologie de gestion de projet collaborative pour optimiser les ressources disponibles en valorisant l'autonomie, la responsabilité et la complémentarité.
- Travailler en équipe pour assurer polyvalence et flexibilité au service de collectifs variés.
- Faciliter des méthodes de partage de représentations et d'expériences afin de co-construire une vision commune et partagée de l'objectif à atteindre ou problème à résoudre.
- Choisir des processus de décision adaptés aux enjeux et particularités du collectif et faciliter ces processus pour permettre au groupe de décider de manière pertinente et efficace.
- Utiliser des méthodes collaboratives adaptées, et faciliter des processus d'IC pour amener un collectif à faire des pas de côté dans la recherche de solutions créatives et/ou innovantes.
- Utiliser des méthodes pour créer les conditions de confiance dans le démarrage des activités d'un groupe en répondant aux besoins de cadre et de lien entre les personnes.
- Conserver une méta position dans ses interventions de facilitation pour adapter celles-ci aux besoins émergents du groupe tout en conservant l'objectif à atteindre.
- Dans toutes ses activités, contribuer à la dissémination de pratiques collaboratives dans son environnement direct pour soutenir les démarches de changement de culture managériale en adoptant une attitude ouverte, pédagogique et constructive avec ses interlocuteurs.

 84h / 12 jours

 4 500 € par participant.e

 La Maison d'à Côté
15 Pl. Amédée Lefauve
23300 La Souterraine

 **Dates et rythme :**

- 22-23-24 novembre 2023
- décembre 2023 (date à définir) :
1/2 journée en visio
- 16-17-18 janvier 2024
- février 2024 (date à définir) :
1/2 journée en visio
- 27-28 mars 2024
- 21-22-23 mai 2024

 9h - 17h

 La Coopérative Tiers-Lieux
transformations@tierslieux.net
0658991406

Public

- Personnes exerçant une responsabilité managériale au sein d'une structure ou d'un réseau professionnel.
- Personnes dont le métier est au service de collectifs, tel que formateur ou consultant.
- Personnes en reconversion professionnelle vers les métiers de l'émergence de la créativité et de l'innovation.

Moyens matériels et pédagogiques

Pédagogie active : alternance d'apports théoriques (concept, méthodologie de processus) et de mises en situations pratiques (facilitation de méthodes d'intelligence collective par les participant.e.s.).

Accès à des outils de collaboration numérique pour les demi-journées à distance et les travaux d'intersession.

Évaluation

La progression pédagogique sera évaluée tout au long du parcours via des travaux d'application et une formalisation de retours réflexifs.



Faciliter l'Intelligence Collective dans son organisation

Prérequis

Aucun prérequis de diplôme n'est exigé. Toutefois, la finalité et le parti pris pédagogique de cette formation requièrent des participant.e.s :

- La prise de conscience que devenir Facilitateur, c'est embrasser une **mission de dissémination** de pratiques collaboratives et devenir ainsi un acteur du changement au service de son environnement professionnel.
- L'appétence pour le **travail collectif** : la formation permet de renforcer les compétences à agir auprès des personnes et dans des groupes pour que les talents de chacun soient utilisés, valorisés et potentialisés au service des défis collectifs.
- La volonté de **faire évoluer sa posture** en développant une conscience de l'impact de ses comportements dans sa relation aux autres et au service d'un objectif commun.
- La capacité personnelle à **participer à tous les temps de formation** et à y **investir le temps et l'énergie** requis par l'implication au sein du groupe apprenant.

Contenus

Module 1 | Intelligence collective et changement

Inclusion
Éléments de cadrage / règles de fonctionnement
Définitions et sens de l'intelligence collective
Méthodes & expérimentations (Co-développement professionnel, 6 Chapeaux,...)
La "cristallisation" des apprentissages

Module 2 | L'art de la relation

Le partage de représentations et le cadre de référence
Les jeux de pouvoirs
Les différents stades dans un groupe
Le Feed Back
Trilogie Sens-Process-Contenu
L'analyse de pratiques

Module 3 | Le groupe performant

Les conditions de la coopération
Convergence & divergence (Design thinking)
Les techniques de Brainstorming
La prise de décision dans un collectif (éléments de sociocratie)
World café

Module 4 | Intelligence Collective et évaluation

Pratique des méthodes et des rituels
Pratique des Feed Back et organisation apprenante
Evaluer une démarche d'Intelligence Collective

Module 5 | La dissémination

Mise en place de l'Intelligence Collective dans une organisation
Évaluation des démarches d'intelligence collective mises en place
Analyse de cas

Module 6 | Le contrat de facilitation

Le dialogue avec le commanditaire
L'art du questionnement
Les enjeux de changement dans les organisations

Formateurs

Jean-Pierre Brossard



Formateur et consultant travaillant depuis 18 ans dans le montage et le développement de projets de coopération en relation avec des acteurs différents (collectivités, associations, entreprises), dans les domaines suivants : culture,

travail social, Economie Sociale et Solidaire, formations professionnelles innovantes. Il s'est formé en particulier à l'Analyse Transactionnelle, au Co-développement, à la Pensée créative, à la Sociocratie et au Design thinking. Il a ainsi développé de solides compétences permettant d'accompagner la mise en place de dynamiques collaboratives au sein des organisations et dans le cadre de projets de territoires pluri-acteurs. Jean-Pierre est également certifié Facilitateur de l'Intelligence Collective par le certificateur Didascalis.

Elodie Truong



Consultante en management de projets et innovation, co-fondatrice de tiers-lieux en Nouvelle-Aquitaine, elle accompagne des projets territoriaux auprès du secteur associatif et des collectivités. Issue d'une formation pluridisciplinaire entre design, management de projet et entrepreneuriat, elle mobilise plusieurs champs de méthodes allant du design-thinking aux outils de marketing au service de l'intelligence collective.