

# **Projet associatif ALISO ! En route vers 2027 !**

**Ou comment réarmer le projet pour faire face à l'évolution  
de notre société.**

## **Historique et évolutions.**

Notre association est créée le **13 Mars 1997** sous le nom de **Bureau Information Jeunesse Départemental (BIJD)**. Le « BIJD » avait pour mission l'information des jeunes (IJ) à l'échelon local et départemental en mettant à leur disposition des ressources les concernant. Il visait également à favoriser l'initiative des jeunes. Par la suite, la mission s'est élargie à la coordination du réseau creusois des Points d'Information Jeunesse (PIJ) dans le but de favoriser l'échange de pratiques et les actions communes entre eux. Les premières rencontres avec les professionnel.les pour partager leurs expériences et identifier des besoins communs étaient nées.

En parallèle, l'arrivée des étudiant.es sur le territoire Creusois a mis en avant le besoin de réfléchir à l'accueil de cette population.

Ainsi, constatant que beaucoup d'actions liées à l'animation jeune et l'info jeune étaient portées par des associations employeuses, elle-même demandeuses de soutien, de formations, d'accompagnement, c'est en toute logique que le BIJD s'est positionné pour obtenir la gestion du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) des structures de l'Economie Sociale et Solidaire.

Le DLA est un dispositif permettant d'accompagner des associations employeuses (ou qui souhaitent le devenir) dans leur développement, dans leur organisation, dans leur gouvernance etc. Ainsi, **en 2004, le BIJD répond à l'appel d'offre et obtient le déploiement et la gestion de ce dispositif.**

Le travail s'est ainsi développé autour de l'animation & de l'Information Jeunesse locale, l'animation de réseau et l'accompagnement des structures de l'ESS du département. Petit à petit, l'accompagnement de ces structures a mis en évidence des besoins communs et des volontés de travailler ensemble à travers le département.

Constatant cette évolution au fil des années qui, petit à petit, éloignait les pratiques de l'association de son projet associatif de base (orienté essentiellement sur les questions liées à l'IJ), les personnes qui se retrouvaient régulièrement au BIJD, les administrateurices et l'équipe salariale ont entamé une réflexion pour penser une évolution cohérente du BIDJ.

Ainsi, **de 2013 à 2015**, différents ateliers et temps d'échanges permettent de mener une réflexion qui propose une orientation forte au sein de l'association : l'association affirme et assume sa fonction de réseautage et ses actions d'accompagnement, de développement, de formation pour des associations se retrouvant autour de l'éducation populaire ou de l'animation socio-culturelle.

Lors de l'AG 2015, **l'association valide ses nouveaux statuts et devient officiellement « ALISO, le réseau creusois des Acteurs du Lien Social ».**

**Organisme de formation (OF)** permettant de proposer un programme co-construit par les adhérents d'ALISO, l'association confirme sa volonté de développer cet outil en obtenant la certification Qualiopi.

**En janvier 2020**, l'association franchit un cap dans la volonté de se développer et d'affirmer son rôle sur le territoire en créant un poste de directeurice dont les missions premières sont de clarifier les

actions des uns et des autres, de tester des pistes de développement et d'affirmer un interlocuteur privilégié pour assurer le dialogue entre les partenaires et l'association.

**2020 à 2022 : Une réorganisation et clarification des missions et actions.**

L'équipe salariale et les administrateurs travaillent sur différents sujets portant à la fois sur l'organisation et l'implication des adhérents dans l'association tout comme sur la réorganisation, la clarification des missions ou encore la communication.

Ainsi, ALISO affirme ses actions et son développement par ses 3 pôles d'actions :

- **ALISO Réseau,**
- **ALISO Initiatives**
- **ALISO Jeunes.**

Cependant, l'objectif n'est pas de sectoriser et des cloisonner les actions par secteur mais de clarifier l'organisation pour toutes. Une transversalité naturelle se fait entre ses 3 pôles. Ce développement s'affirme grâce à la création d'un poste de « Facilitatrice de réseau » en complément des postes de référent.es pour chaque pôle et celui de directrice. Grâce au poste de Facilitatrice, ce n'est plus les adhérents qui viennent à ALISO mais le réseau qui va vers nos adhérents.

L'équipe salariale fluctue entre 5 et 7 salariées.

ALISO travaille sa communication interne et externe et ses supports de communication. Son nouveau site internet devient un véritable espace ressource pour nos adhérents et tout utilisateur d'ALISO, partenaire ou autre. [www.aliso.fr](http://www.aliso.fr)

**Une gouvernance repensée et de nouveaux statuts adoptés.**

Dès 2022, en parallèle, un travail est réalisé sur la gouvernance d'ALISO et l'implication des adhérents. Ce travail amène à une nouvelle façon d'aborder l'implication et la gouvernance dans ALISO.

**En 2023, lors de l'AG du 31 mars 2023, l'ensemble des participants vote ces changements et valide les nouveaux statuts et le nouveau mode de gouvernance.**

Les statuts sont disponibles sur notre site [www.aliso.fr/reseau/les-statuts](http://www.aliso.fr/reseau/les-statuts) et en pièce jointe à ce document.

## **Objets & Valeurs de notre association.**

Notre association se réfère aux valeurs et principes de l'éducation populaire : émancipation individuelle et collective, coopération, démocratisation des savoirs dans l'optique de développer et d'affirmer la puissance d'agir des adhérents et acteurs de l'animation socioculturelle, de l'animation jeune et du maintien et du développement du lien social local. Elle est active avec et pour les acteurs creusois de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et œuvre en accord avec les valeurs de l'ESS.

L'ESS est une économie qui ne valorise pas les capitaux ni la productivité à outrance mais prône la médiation par l'outil de travail et le bien-être au travail. L'ESS place l'humain au centre de son agissement que ce soit le travailleur ou la personne à qui est destinée la mission. L'ESS affirme des principes de gouvernance démocratique, une réappropriation de l'outil de travail, agit sur un territoire humain dans une démarche durable à tout niveau. L'ESS est une économie d'utilité collective.

L'association ALISO, le réseau creusois des Acteurs du Lien Social, est composée d'acteurs creusois se référant à ces valeurs et souhaitant partager et mutualiser leurs pratiques, leurs compétences et leurs initiatives.

Elle s'adresse prioritairement aux associations et aux structures œuvrant dans le champ de l'Education Populaire et de l'ESS.

### Des missions définies pour opérer un développement cohérent avec notre territoire.

L'association a pour mission de :

- Développer la capacité à se regrouper et mettre en œuvre des actions, mutualiser les initiatives et les énergies dans une logique de mise en réseau.
- Favoriser le développement de la vie associative et projets en ESS par la formation et l'accompagnement.
- Développer une mission d'information et d'accueil des personnes cibles.
- Porter la voix politique du réseau auprès de tous partenaires.
- Affirmer la solidarité entre adhérents.
- Favoriser la coopération entre adhérents et d'autres acteurs du territoire.

### Des moyens pour assurer ces missions :

- A ce jour, toutes les structures adhérentes sont **administratrices** du réseau, représentées sur la carte en suivant :



Toutes ces personnes morales sont rejointes par Pauline Longeaud, **adhérente individuelle** du réseau. En 2023, c'est une équipe de 7 personnes salariées qui assurent l'opérationnelles soutenue par un bureau composé de 19 personnes.

### L'équipe salariale.



### Le bureau : (lors de la réécriture du projet)

**BUREAU D'ALISO 2023**

Suite au conseil d'administration du 25 Mai 2023, un nouveau bureau a été élu. Il est constitué de 19 membres venant de 14 structures différentes. Depuis 2023, chaque adhérent d'ALISO fait parti du conseil d'administration. Ce CA délègue au bureau et ses membres élus la gestion courante de la structure et la responsabilité d'appliquer les orientations validées par le CA.

|  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|---|--|
| <br><b>Mélanie Vetzout</b><br>Vasi'Jeune      | <br><b>Pauline Longeaud</b><br>Adhérente individuelle | <br><b>Michèle Maubert</b><br>AGIR        | <br><b>Jean-Baptiste Du Closel</b><br>AGIR   | <br><b>Nadège Gailledrat</b><br>MJC La Sauterraine                 | <br><b>Isabelle Rapinat</b><br>Clé de Contacts  |
| <br><b>David Barraud</b><br>Clé de Contacts   | <br><b>Philippe Llamas</b><br>Agora                   | <br><b>Silvain Jeanton</b><br>Vilaj       | <br><b>Bethsabée Fournier</b><br>Les Communs | <br><b>Florent Xavier</b><br>La Palette                            | <br><b>Solange Istre</b><br>Le Café de l'espace |
| <br><b>Paco Vallat</b><br>Le Café de l'espace | <br><b>Gérard Laib</b><br>UDAF                        | <br><b>Nadine Hagenbach</b><br>Parenthèse | <br><b>Angélique Magnat</b><br>Parenthèse    | <br><b>Patricia Goszka</b><br>Résidence habitants Jeunes<br>FOL 23 | <br><b>Pascal Morand</b><br>FJT Belmont         |
| <br><b>Cyrielle Pérucaud</b><br>FJT Belmont |  |  |  |   |  |

## L'organisation dans ces grandes lignes :

- L'ensemble des structures adhérentes, en tant que personne morale ou les adhérent.e individuel.e sont toutes administratrices du réseau et participe au Conseil d'Administration.
- Le CA, en complémentarité des décisions validées en AG, permet de décider des orientations et stratégies politiques vers lesquelles l'association tend.
- Un bureau est élu par ce même CA. Il est le trait d'union entre le CA et l'équipe salariale, c'est-à-dire entre l'aspect politique et l'opérationnel de l'association. Il assume le rôle d'employeur. Il est composé de personnes physiques. Une co-présidence est élue de deux ou trois personnes. Les autres membres du bureau sont tous vice-président.es avec des rôles définis.
- Les prises de décisions par consentement ou consensus sont privilégiées.
- Les groupes métiers ou thématiques, groupe de réflexion et de travail pour nos adhérents sont, dans la mesure du possible, autonomes. En effet, l'ensemble des adhérent.es étant maintenant administratrices, ils sont tous responsables du projet comme des actions.
- Leur parole est ainsi écoutée à tous les niveaux de gouvernance.

Retrouvez l'ensemble des changements sur notre site internet sur la présentation animée en ligne : <https://aliso.fr/reseau/les-statuts/>

## Présentation de Nos 3 Pôles d'actions :

| initiatives   | réseau  | jeunes   |
|---|---|--|
| <b>ALISO Initiatives</b> appuie les initiatives citoyennes du territoire creusois : associations, collectifs, acteurs de l'économie sociale et solidaire, adhérents ou non au réseau.                                   | Le réseau est ce qu'on en fait ensemble.  | <b>ALISO Jeunes</b> accompagne et soutient les jeunes, les étudiant.es creusois.es dans leur vie quotidienne, leur formation, la recherche d'emploi, de stages, leurs loisirs, leurs envies et la réalisation de leur propre projet. |
| <b>ALISO Initiatives</b> accompagne les structures et porteurs de projets pour mener à bien leur aventure, traverser des étapes, se développer, s'organiser, conforter leur dynamique et leur fonctionnement.           | <b>ALISO Réseau</b> offre des espaces de partages et d'échanges pour les professionnels et bénévoles des structures adhérentes ainsi qu'un programme de formation adapté à nos adhérents. | <b>ALISO Jeunes</b> accompagne toute structure, adhérente ou non, travaillant avec les personnes jeunes sur le territoire creusois.  |
| <b>ALISO Initiatives</b> anime le partage d'expériences, l'apprentissage commun, la valorisation de l'initiative des habitants, forme, informe et conseille des bénévoles et des professionnels, acteurs du territoire. | <b>ALISO Réseau</b> facilite les échanges et les négociations auprès des partenaires institutionnels et/ou privés.  | <b>ALISO Jeunes</b> réalise des actions individuelles ou communes avec nos partenaires (Crous, Mission-Locale, Campus Creusois, BUT Carrières Sociales...) en direction des jeunes adultes ou des étudiant-es.                       |
| <b>Les outils d'appui mobilisés :</b><br>Le réseau ALISO est porteur du DLA Creuse, co-porteur du Décapsuleur avec le Réseau TELA, labellisé GUID'ASSO.   | <b>Implications d'ALISO dans le réseau :</b><br>Membre du CA et du bureau du CRIJ NA<br>Administrateur de la CRESS<br>Membre du CE d'ANIMA<br>Adhérent CRAJEP                             | <b>Dispositifs, agréments &amp; soutiens :</b><br>Label Infos Jeunes - Boussole des Jeunes - Université de Limoges - Eurodesk / So Mobilité - Représentant CROUS & CVEC sur le territoire creusois                                   |

## Les outils principaux de communication :

- ✚ Notre site internet organisé comme nos pôles : [www.aliso.fr](http://www.aliso.fr)
- ✚ Une Newsletter gérée par ALISO Initiatives ouverte à plusieurs milliers de personnes creusoises et au-delà sur les informations liées à ALISO Initiatives et nos outils mais également aux actualités et informations liées à au milieu associatif et plus généralement à l'ESS
- ✚ Une Newsletter interne au réseau gérée par ALISO Réseau
- ✚ Une framaliste autonome pour que nos adhérents puissent transmettre leurs infos entre eux.
- ✚ Une liste spécifique membre du bureau.
- ✚ Une plaquette de présentation actualisée régulièrement
- ✚ Nos différents comptes liés aux réseaux sociaux.



Capture écran site internet 16.02.2024 [www.aliso.fr](http://www.aliso.fr)

 **jeunes**  **réseau**  **initiatives**



# Axes de développement et orientations

## 2023 - 2027

**Les axes de développements et orientations du projet** sont définies à partir des orientations validées et décidées par le CA et l'AG.

Elles permettent d'orienter le travail opérationnel des acteurs d'ALISO (salarié.es, membres du bureau, bénévoles etc.). Le travail a été effectué collectivement en bureau par les membres du bureau puis avec l'équipe salariale. Il concerne des orientations à destination des 3 Pôles d'actions d'ALISO et l'organisme de formation d'ALISO.

✚ **Par rapport à ALISO Réseau, il est convenu de travailler, développer et mettre en œuvre les axes suivants :**

- **Travailler un discours politique commun** pour amener ALISO à être acteur politique essentiel auprès des institutions pour agir sur la construction de politiques territoriales et influencer celle-ci → Ce discours permet de porter et de valoriser la force du réseau.
- **Travail sur la Solidarité** : apporter une définition commune de la solidarité pour notre réseau et travailler sur les différentes formes de solidarité que l'on peut mettre en place.
- **Travailler sur l'identification et la valorisation des compétences, des savoirs et savoir-faire internes au réseau.**
- **Maintenir et affirmer la coopération pour nos adhérents** notamment au travers de GM, GT, PF et événements internes au réseau (Groupe Métier, Groupe Thématique et Plan Formation).

✚ **Par rapport à ALISO Jeunes, il est important qu'ALISO reste un acteur creusois essentiel auprès des jeunes Guéretois et Creusois, auprès des étudiant.es et futur.es étudiant.es mais également ALISO doit être une ressource et un soutien pour les professionnels et bénévoles des structures travaillant avec les jeunes.**

- Nous préconisons **le maintien et le développement des partenariats Crous**, de l'université de Limoges et plus largement des acteurs de la recherche universitaires.
- **Développer et affirmer le travail auprès des étudiant.es.** Creusois et favoriser le lien avec les étudiant.es limousins.
- **Maintenir et développer les échanges avec CRIJ** notamment pour amener et porter les questions de ruralité & animation jeune auprès de la Nouvelle Aquitaine. Favoriser notre implication dans le CRIJ pour mener à bien cette réflexion et obtenir un soutien politique du réseau auprès des institutions.
- **Devenir un acteur de la formation supérieur** notamment via les IUT, la recherche etc.

✚ **Par rapport à ALISO Initiatives, les orientations pour les années à venir sont :**

- **Consolider Aliso Initiatives** pour être plus réactif sur les questions/actions ESS du territoire.
- **Diversifier les financements de ce pôle.**
- **Travailler sur l'organisation** du pôle Aliso Initiatives et favoriser la cohésion au sein de l'équipe pour être plus efficace et réactif.
- **Valoriser et accentuer l'implication d'ALISO sur les questions liées à l'ESS** notamment par le biais d'instances comme la CRESS et par l'implication de membres d'ALISO dans tout espace favorisant cette implication et notamment auprès des élu.es locaux et régionaux.

✚ **Par rapport à l'Organisme de Formation. L'OF est un outil essentiel dans ALISO qui permet à la fois d'avoir un impact au-delà du réseau tout en favorisant la coopération, la solidarité et la montée en compétence auprès de nos adhérent.es**

- Prolonger la réflexion sur l'ouverture ou non de l'OF sur le territoire. Tester des formations avec d'autres partenaires et au-delà du réseau.
- Mener à bien une réflexion d'un point de vue éthique et identitaire sur notre OF.
  - Jusqu'où nous sommes prêts à aller comme partenariat ?
  - Qu'est-ce qui nous différencie des autres OF ?
  - Comment traduire nos valeurs d'éducation populaire et liées à l'ESS dans notre propre OF ?
- Mener un audit opérationnel : quel moyen et quelle orientation organisationnelle nous mettons en œuvre pour y arriver ? Tester.
- Etudier les possibilités, tester et valoriser les formations construites en internes par l'équipe salariale ou avec des actrices du réseau.
- **Identifier et valoriser les compétences internes** au réseau et interne à l'équipe salariale pour agir au sein de l'Organisme de Formation.

**Le plan opérationnel et la méthodologie** utilisées pour atteindre ces objectifs sont construites par l'ensemble des acteurs d'ALISO lors des différents espaces de réflexion et de travail proposés aux adhérentes et par l'équipe salariale. La méthodologie est donc en perpétuelle évolution au fil des années et s'adapte aux actions faites et à faire ainsi qu'aux principes de réalité humaine, financière et sociale.

**Transversalité.** Cependant, ces axes et orientations ne sont pas déconnectées les unes des autres. Elles favorisent la transversalité entre les pôles, entre les outils et entre les acteurs d'ALISO. Par exemple, une dynamique identifiée sur le territoire par le pôle Aliso Initiatives peut-être partagée par le pôle ALISO Réseau pour être vérifiée ou observée sur un échantillon plus petit mais significatif des acteurs du territoire (Du macro au micro). Ensuite, les réponses apportées sont complémentaires. De cette dynamique peut naître un DLA-Collectif qui en parallèle amènera à un GT au sein du réseau qui débouchera sur une formation de notre programme de formation donc envers nos adhérent.es mais également sur un temps événement global ouvert à l'ensemble des acteurs du territoire et organisé par l'ensemble de l'équipe d'ALISO.



-----

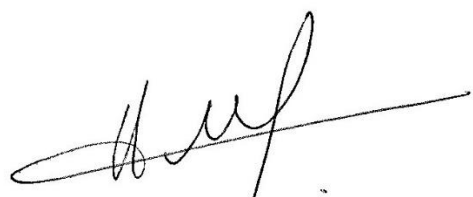
**Les parties bureau, équipe salariale et partenaires** seront mises à jour tous les ans jusqu'en 2027 et l'évaluation du projet. Cependant, une archive sera conservée pour analyser les évolutions de ces derniers.

**Une évaluation globale sera faite du projet en 2027.**

**Ce projet associatif, issue des orientations décidées lors de l'AG du 31 Mars 2023 et du CA du 14 Avril 2023 et travaillé tout au long de l'année par les différents actrices du réseau ALISO et de son équipe opérationnelle, a été présenté, expliqué et validé lors de l'Assemblée Générale Ordinaire du 22 Mars 2024 à l'unanimité.**

**Signature des co-président.es**

**Philippe LLAMAS**



de Président, P. LLAMAS.

**Mélanie VETIZOUT**

